

以案为鉴 警钟长鸣——金能化学开展“安全警示教育月”专题月活动

为强化全员安全生产责任意识，公司安全管理部为严抓春节后复工复产各项安全工作的落地，以案说法，于2月份组织开展为期一个月的“安全警示教育月”活动，此次活动以“一企出事故，万厂受教育”为主题，通过开展多种形式的宣传教育和实践活动，全面提升员工的安全意识和应急处置能力，切实筑牢企业安全防线。

为确保活动实效，安全管理部围绕主题制定了“四个一”专项行动方案：“一次全员警示教育、一场隐患排查整治、一轮事故案例分享、一本安全学习笔记”，以多维度、沉浸式教育推动安全理念入脑入心。

01以案为鉴筑牢思想防线

以典型事故案例为切入点，公司组织全员观看《粉尘爆炸案例》及《液化烃管线脆化爆炸事故警示视频》，结合行业内近五年的典型事故，开展以事故原因、责任缺失、管理漏洞、整改措施、自身警示为核心的“一案五问”深度剖析。安全管理部组织各职能部室及车间开展“安全大讲堂”，邀请各专业工程师及未遂事件亲历者现身说法，亲身讲述经历的事故及未遂事件，结合公司现状暴露出共性问题，真正实现“把别人的教训变成自己的经验”。领导小组通过“四不两直”方式抽查学习效果，确保警示教育入心见行。

02实战演练锤炼应急本领

针对不同岗位风险特性，公司分批次开展消防疏散、危化品泄漏等专项应急演练，采用“双盲”模式，模拟三乙基铝泄漏、煤焦油储罐泄漏等突发场景，检验应急预案可操作性。活动期间共组织7场次演练，覆盖生产、仓储等七个车间，参与员工达一百三十余人次。演练后形成《应急处置能力评估报告》，优化应急流程，补配应急器材，缩短应急响应平均时间。通过“实战复盘-缺陷整改-能力复训”闭环机制，切实提升员工“黄金五分钟”应急处置能力。

03修订优化完善上报制度

修订完善《安全事故事件管理制度》，畅通未遂事件上报流程，鼓励所有员工积极参与未遂事件上报管理，发现并报告未遂事故，不隐瞒、不掩盖、不选择性上报，通过健全预防涉险、尾随安全事件的上报流程，完善了对应急事件迅速进行预警、报警和应急处理的相应，确保了员工的人身安全。

04分享推介牢记事故教训

安全管理部开展专题“分享推介会”，鼓励各个员工及管理人员将自己看到、听到、收集到或亲身经历的有关安全、环境、健康等方面的安全事故、事件、未遂事件、人的不安全行为、物的不安全状态等经验教训总结出来，通过介绍和讲解在一定范围内使事故教训得到分享，引以为戒。并组织员工结合岗位实际，分享亲身经历或行业典型案例。安全管理部收集近几年涵盖消防、电气、仪表、设备、储运、环保、危化品、同类装置及同类行业142起典型案例，汇编完成事故案例启示录，并组织各部门科室、车间开展事故案例宣贯培训，保证培训效果充实饱满。

05案例为导开展隐患排查

推行“隐患显微镜”行动，安全管理部以历年事故暴露的隐患为排查重点，以近期发生的事故为指导方向，开展专题为“粉尘防爆专项”及“防爆电气设备专项”的综合大检查，建立“专业巡查+交叉互查”的双重排查机制，并建立线上隐患排查汇总表，实现隐患拍照上传、分级预警、整改跟踪闭环管理，实现隐患定检定查，复检复查一站化。

06月度学习延续警示效果

编制《安全警示学习365》学习手册，按“每日一分享，每周一学习，每月一汇总”模式推进持续教育。为每位员工配发安全学习笔记本，记录培训主题、学习内容及心得感悟。通过常态化警示教育实现培训模式迭代更新，使警示教育从集中式活动转化为常态化机制，持续筑牢安全生产思想防线。

本次“安全警示教育月”活动通过以案为鉴强思想、实战演练提能力、案例分享敲警钟、隐患治理堵漏洞、常态学习固根基的闭环管理，构建了“教育-实践-反思-提升”的全链条安全防控体系。切实将“一企出事故，万厂受教育”的理念转化为具体行动。公司将以此此次活动为契机，秉持“安全第一，生命至上”的安全理念，通过常态化警示教育与动态化风险管控相结合，始终保持安全生产高压态势，为企业高质量发展筑牢坚实的安全屏障。

原文地址：<http://www.china-nengyuan.com/news/222171.html>